



Предотвращение и урегулирование конфликта интересов при исполнении служебных обязанностей

Вуколова Татьяна Сергеевна,
*главный советник отдела по профилактике коррупционных и иных
правонарушений главного управления государственной службы
и кадров аппарата правительства Тульской области*

Федеральный закон «О противодействии коррупции»



Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление своих полномочий).

Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) данным должностным лицом, и (или) состоящими с ним в *близком родстве или свойстве* лицами (к которым относятся родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья сестры, родители, дети супругов и супруги детей), а также *гражданами или организациями*, с которыми должностное лицо и (или) лица, состоящие с ним в *близком родстве или свойстве*, *связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями*.

Вне зависимости от используемых в НПА формулировок их суть всегда приблизительно одинакова:



Конфликт интересов

это ситуация, когда у служащего есть реальная возможность получить какую-то выгоду для себя или связанных с ним лиц за счет недолжного исполнения своих обязанностей, но при этом служащий еще не сделал шагов, необходимых для получения этой выгоды.



? Почему важно регулировать

Конфликт интересов - это не коррупция!

Ключевое отличие заключается в том, что в ситуации конфликта интересов служащий еще не сделал окончательного выбора. Он может склониться как в сторону личного интереса, так и в сторону должного исполнения обязанностей.

Вместе с тем, коррупции всегда предшествует ситуация выбора между долгом и личным интересом.



Поэтому своевременное выявление таких ситуаций и принятие адекватных мер по минимизации этического выбора служащего становится важным **средством предупреждения коррупционных правонарушений**

Общие принципы регулирования конфликта интересов

1. Нахождение служащего в ситуации конфликта интересов само по себе не является основанием для его наказания

3. Регулирование конфликта интересов рекомендуется выстраивать от более мягких мер к более жестким



2. Даже в ситуации конфликта интересов не все личные интересы служащего несут настолько серьезную угрозу организации и обществу, что требуют полного отказа от личного интереса или увольнения служащего

4. Основные запреты и ограничения неразрывно связаны с регулированием конфликта интересов и (в основном) направлены на его предотвращение

Важные детали - круг связей

Круг связанных со служащим лиц, в интересах которых он может пойти на недолжное исполнение своих обязанностей может быть очень широк: сам служащий, его близкие и дальние родственники, друзья, коллеги, в том числе бывшие и будущие и т.д.



Важные детали - вероятная выгода



Вероятная выгода, которая может побудить служащего совершить коррупционное правонарушение, может быть различной: как имущественной, так и неимущественной.

Прямая заинтересованность

**Конфликт интересов, связанный с
прямой личной
заинтересованностью**

Служащий обладает полномочиями по принятию решения или совершению действия, непосредственно приводящего к получению выгоды им самим и (или) связанными с ним лицами.

Основные сферы возникновения конфликта интересов

Служащий
участвует в
принятии решения

- о приеме на работу
- затрагивающего карьерный рост или размер оплаты труда
- о применении дисциплинарного взыскания

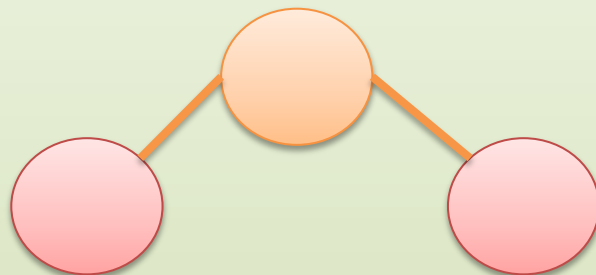
в отношении:

- родственника
- иного связанного с ним лица

Косвенная заинтересованность

Конфликт интересов, связанный с косвенной личной заинтересованностью

Одновременно присутствуют 2 признака:



1. Служащий обладает полномочиями по принятию решения или совершению действия, которые приводят или могут привести к получению физическим или юридическим лицом какой-либо выгоды;

2. Данное физическое или юридическое лицо рассматривает возможность предоставления, предоставляет или предоставило какую-либо выгоду служащему или связанным с ним лицам.

Основные сферы возникновения конфликта интересов

Служащий участвует в принятии решения (*совершении действия*), влияющего на получение выгоды организацией,

в которой

- служащий
- его родственник
- иное связанное с ним лицо

получал или получает вознаграждение

получал подарки

владеет приносящими доход ценными бумагами

является учредителем

трудится или трудился на безвозмездной основе

проходил или проходит обучение

Уведомление о конфликте интересов

Ст. 11 ФЗ «О противодействии коррупции»:

Лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает *обязанность принимать меры* по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает *обязанность принимать меры* по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, обязано *уведомить в порядке, определенном работодателем* в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Меры урегулирования конфликта интересов

Ст. 11 ФЗ «О противодействии и коррупции»:

Представитель нанимателя (работодатель), если ему стало известно о возникновении у лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в

- изменении должностного или служебного положения лица, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до
- его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке,
- и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

+ отвод или самоотвод, в случаях предусмотренных законодательством

Ответственность за непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

Ст. 13.1 ФЗ «О противодействии коррупции»

+

Ст. 59.2 ФЗ «О государственной гражданской службе РФ»

+

Ст. 27.1 ФЗ «О муниципальной службе в РФ»

Лицо, замещающее государственную должность Российской Федерации, государственную должность субъекта Российской Федерации, муниципальную должность, должность государственной или муниципальной службы, **подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является**

Портал правительства Тульской области

Портал правительства
Тульской области

Перейти на другой портал Тульской области



Поиск

Версия для слабовидящих

Телефон доверия Губернатора
8-800-200-71-02

Войти

Власть | Общество | Гражданам | Экономика | Пресс-центр | Контакты | Обращения

Меры по противодействию коррупции / Методические материалы / Методические рекомендации / Конфликт интересов

Конфликт интересов

Опубликовано: 17 Мая 2017, в 17:55 | Изменено: 17 Мая 2017, в 17:56

Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования

Опубликовано: 17 Мая 2017, в 17:55 | Изменено: 17 Мая 2017, в 17:55

Разъяснения практики применения статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Опубликовано: 17 Мая 2017, в 17:54 | Изменено: 17 Мая 2017, в 17:55

ПОСОБИЕ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ СРЕДСТВАМИ ПРОКУРОРСКОГО НАДЗОРА

Формы документов для государственных гражданских служащих

Опубликовано: 8 Августа 2017, в 09:49 | Изменено: 8 Августа 2017, в 09:51

ЗАЯВЛЕНИЕ

о разрешении на участие в управлении общественной организацией, жилищным, жилищно-строительным, гаражным кооперативами, садоводческим, огородническим, дачным потребительским кооперативами, товариществом собственников недвижимости в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления

Опубликовано: 18 Ноября 2016, в 20:45 | Изменено: 17 Мая 2017, в 14:42

Форма уведомления о возникновении личной заинтересованности

Опубликовано: | Изменено: 8 Сентября 2016, в 20:56

Форма обращения о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации (выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации)

Скачать

Скачать

Скачать



Предотвращение и урегулирование конфликта интересов при исполнении служебных обязанностей

Вуколова Татьяна Сергеевна,
*главный советник отдела по профилактике коррупционных и иных
правонарушений главного управления государственной службы
и кадров аппарата правительства Тульской области*